

鞍山师范学院 2024 年工作要点

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，是推进学校高质量发展建设三年行动的攻坚之年，也是学校大事要事交织、急事难事叠加的不平凡之年，做好今年的工作至关重要。

今年学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深入贯彻落实习近平总书记在中央政治局第五次集体学习时的重要讲话精神以及关于东北、辽宁振兴发展的重要讲话和指示批示精神，围绕辽宁新时代“六地”定位和鞍山全力打造新时代“六地”重要支撑区目标，**坚持和加强党对学校工作的全面领导，锚定高质量发展这个战略目标和首要任务，咬定目标不放松，一张蓝图绘到底，以实施学校“十四五规划”和高质量发展建设三年行动为总牵引，坚持“解放思想、直面挑战，着眼全局、重点突破，统筹兼顾、远近结合，问题导向、底线思维，闯字为先、干字当头”，聚焦“十个工作领域”，实施“十大攻坚突破”，持续推进学校事业发展实现质的有效提升和量的合理增长，打好打赢攻坚之年攻坚之战。**

一、聚焦“强引领”，在全面加强党的领导上攻坚突破

1. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神。巩固拓展主题教育成果，建立健全

长效机制，持续围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，发挥“关键少数”示范带动作用，抓好校院两级理论学习中心组学习，坚持把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改等贯通起来，有机融合、一体推进。

责任单位：党委组织部、党委宣传部

2. 以党的政治建设统领学校党的建设各项工作。坚持以党的政治建设为统领，将坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”作为最大政治责任。严格落实“第一议题”制度，确保党中央重大决策部署在学校落地见效。严格执行党委领导下的校长负责制，充分发挥校党委“把方向、管大局、抓班子、带队伍、做决策、保落实”的作用，确保党的全面领导有机贯穿融入管党治党、办学治校、立德树人、事业发展全过程。坚持“三重一大”事项集体决策制度，严格执行党委会议、校长办公会议议事规则。召开学校第三次党代会，确保开成凝心聚力、团结奋进、风清气正的大会。

责任单位：党委组织部、党政办公室

3. 坚持落实立德树人根本任务。深入贯彻中共中央 国务院《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》，深入落实教育部等八部门关于加快构建高校思想政治工作体系重点任务，全面构建教师思政、学生思政、思政课程、课程思政、网络思政“五位一体”的思政工作机制。持续深入推进思政课程改革和课程思政建设，力争获批省级课程思政示范课程1门，省级课程思政名师和团队1个。

责任单位：党委宣传部（党委教师工作部）、党委学生工

作部（处）、教务处、马克思主义学院

4. 扎实做好意识形态、新闻宣传工作。持续把牢意识形态工作责任链条，细化落实意识形态工作责任制，强化意识形态阵地建设和管理，提升网络意识形态工作水平，加强舆情监测研判，切实加大防范化解重大风险隐患排查和处置力度。做好先进典型选树、“最美教师”教师节表彰活动，压实师德师风主体责任，对师德失范行为坚持零容忍。持续加大外宣工作力度，紧紧结合学校中心工作，拓宽宣传范围和领域，提升宣传质量和层次，不断提高学校知名度、影响力和美誉度。

责任单位：党委宣传部（党委教师工作部）、新闻媒体中心、信息中心

5. 全面提升基层党建质量和水平。持续增强基层党组织的政治功能和组织功能，全面推进基层党组织思想、组织、作风、党风廉政建设和制度建设。严肃党内政治生活，认真执行“三会一课”、主题党日、民主集中制、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度。更好发挥党校育人的力量和支撑作用，高质量做好党员发展和教育管理工作。坚持党建引领业务工作，建立健全党建工作和业务工作“四同步”工作机制，持续推进党建工作与业务工作融合发展。

责任单位：党委组织部

6. 坚定不移推进全面从严治党和党风廉政建设。召开2024年全面从严治党会议，严格落实全面从严治党主体责任，坚定不移推进党风廉政建设再上新台阶。进一步压实“两个责任”，把落实党委主体责任和纪委监督责任引向深入，认真履行“一

岗双责”。持续推动净化校园政治生态。严格落实《关于净化校园政治生态的任务分工和落实措施》。强化对学校存在廉政风险的重点领域和关键环节的日常监督，有效防控廉政风险。聚焦主责主业，准确运用监督执纪“四种形态”。落实中央八项规定及其实施细则精神，持续深化纠治“四风”。加强廉洁文化建设，多种形式开展廉政教育，营造风清气正的育人环境。

责任单位：纪检监察室、党委组织部

7. 开创统一战线工作新局面。深入贯彻落实《中国共产党统一战线工作条例》，切实加强学校各民主党派基层组织、统战团体队伍建设。定期召开统战工作座谈会，积极开展党外知识分子统战工作“五个一”活动，推进统一战线成员建言献策、参政议政取得实效。落实好校院两级党员领导干部与民主党派、统战团体成员联系交友制度。做好各级人大代表、政协委员的引导服务工作。加强民族宗教工作，做好抵御和防范校园传教渗透工作。

责任单位：党委统战部

8. 认真做好群团和离退休工作。创新工会工作运行机制，扎实推进工会组织建设和制度建设。提升“职工之家”内涵建设，新创市级职工创新工作室1个。进一步完善教代会、工会代表大会及二级教代会建设，有效发挥其民主管理、民主监督作用。开展丰富多彩的工会活动，为教职工办实事、办好事。强化共青团思想引领作用，深化共青团组织改革建设，提升“三力一度”。加强团学干部队伍建设，规范召开学校第九次学生代表大会和第五次研究生代表大会。用心用情、精准精细做好

离退休人员各项服务保障工作，落实好老同志政治待遇和生活待遇，引导老同志发挥优势作用。

责任单位：工会、团委、离退休职工管理中心

9. 深入落实“十四五”规划和高质量发展三年行动方案。

全面贯彻落实省市全面振兴新突破三年行动部署要求，统筹推进学校《“十四五”发展规划》和《高质量发展建设三年行动方案》，进一步明晰路径、细化任务，确保各项任务落地落实，加快推进教师教育特色鲜明地方高水平应用型大学建设。

责任单位：党委发展规划部（处）

二、聚焦“新跨越”，在硕士点建设发展上攻坚克难

10. 全力做好硕士点建设工作。统筹规划，综合布点，大力推进硕士点建设，积极申报社会工作、国际中文教育、旅游管理、音乐、美术与书法、新闻与传播、体育7个专业学位硕士点，确保新增5个以上硕士点；扎实开展第二梯队拟新增硕士点基础性建设；做好教育硕士学位点动态评估准备工作。

责任单位：研究生学院

11. 扎实做好研究生培养工作。切实做好教育硕士7个招生领域研究生招生及培养工作，力争实现200名的招生计划。贯彻落实《教育硕士新版人才培养方案和实践教学管理办法》，遴选、培育教育硕士研究生公共必修课、学位基础课、专业必修课以及实践教学课等校级一流课程15门。建成1个省级高水平实践教学基地，获评研究生省优秀论文1篇以上。

责任单位：研究生学院

12. 大力加强研究生导师队伍建设。把研究生导师队伍建

设摆在研究生教育重中之重的位置，充分发挥研究生导师作为研究生培养的第一责任人作用。严格导师队伍质量管理，增强导师岗位责任意识，实行导师岗位动态调整，建立规范化导师培训体系，助力导师多出优质成果。

责任单位：研究生学院

三、聚焦“招培就”，在提高人才培养质量上攻坚克难

13. 持续建设一流本科教育。全面启动教育部新一轮普通高等学校本科教育教学审核评估评建工作，进一步树牢人才培养中心地位和本科教育教学核心地位。抓好专业建设，持续优化本科专业结构，建构科学合理兼具特色的人才培养体系。按照国家级一流专业建设点评选标准，完成8个省一流专业的高质量发展目标，力争获批省级示范专业2个、省部级教学成果一等奖2项。持续推进学前教育、数学与应用数学等10个师范类专业的认证整改工作，扎实做好历史学、音乐学、体育教育、书法学4个专业二级认证申报工作。做好3个辅修专业及数学与应用数学等7个专业首批卓越人才创新（应用）班建设工作。本科生考研率达到13%以上。推行公共课程体系改革，重点做好美育课程的培育和建设。进一步加强创新创业教育，积极申报省级创新创业教育示范专业、创新创业教育特色示范课程，提升省级以上大学生创新创业计划训练项目、大学生创新创业竞赛的数量及质量，加强创新创业导师队伍建设。加强实践、实验教学管理。加强基层教学组织和教学团队建设。推进考教分离工作。进一步强化师范生基本职业技能培养。成立质量评估与考试中心，健全完善校、院、教学系（教研室）三

级教学质量管理和质量监控体系，进一步加强和改进教学督导工作，两年内对所有任课教师实现全覆盖。

责任单位：教务处、创新创业学院、教师教育中心、质量评估与考试中心

14. 着力提升生源质量和就业质量。以社会需求为导向，合理规划2024年本专科招生计划的调、停、转、增，规范严谨做好本专科录取工作，在校师范生占比保持不低于50%。建立2024届毕业生生源数据库，全面实施考研升学工作“三全工程”。落实省委“优质企业进校园”计划，积极开展访企拓岗促就业行动。持续加强就业指导，引导毕业生合理定位就业目标，科学做好职业规划。积极向政府争取就业政策，全力实现鞍山各县市区进校开展应届毕业生校园招聘。开展教职员工与家庭经济困难毕业生“手拉手”帮扶行动等工作，实现困难家庭毕业生兜底帮扶全覆盖。积极推进校友会建设，凝聚校友力量，积极构建“招生-培养-就业-校友”四环联动工作机制。年终毕业去向落实率达到90%以上。

责任单位：招生就业指导处、教务处、研究生学院、党政办公室、校友工作办公室

15. 加强学生教育管理服务。加强大学生思想政治教育，通过主题讲座、校园文化活动、参观爱国主义教育基地以及主题班团会等形式，激发大学生爱国情感和责任担当意识。开展好学习宣传贯彻党的二十大精神、诚信教育、雷锋精神等主题宣讲，结合重大纪念日和重要历史事件，开展系列庆祝或纪念活动。加强网络思政教育阵地建设，筹建大学生网络思想政治

工作中心，稳步推进易班建设与推广工作。加强辅导员队伍建设，充分发挥学业导师力量，构建新时代“三全育人”工作格局。推进大型原创舞台思政剧《一路花开》在国内高校巡演工作。做好大学生心理健康教育，建立健全学生心理健康普查机制，加强心理健康教育队伍建设。推进“一站式”学生社区服务中心建设，扎实做好资助育人工作，发挥学生公寓的育人功能。加强第二课堂育人体系建设，全面规范社团管理，丰富社团文化活动。扎实开展国防教育，完成大学生应征入伍及转业安置工作，做好2024级新生秋季军训工作。

责任单位：党委学生工作部（处）、团委、党委武装部

16. 推动多领域办学转型升级。稳步推进高职办学规模调整，大力加强应用技术学院（健康产业学院）建设。继续办好成人教育，规范教学管理与学生管理。进一步加强附属中学内涵建设，全面提高育人质量，着力打造品牌特色学校。

责任单位：应用技术学院（健康产业学院）、成人教育学院、附属中学

四、聚焦“有组织”，在提升学科科研水平上攻坚克难

17. 大力推进学科及科研平台建设。对标辽宁新一轮“双一流”建设，进一步夯实学科建设龙头地位，力争2个一级学科达到省一流学科建设标准，获批省一流学科2个以上，打造特色鲜明的教师教育学科群2个以上，打造省内一流的二级特色学科方向3个。深入推进辽宁省天然产物分析重点实验室建设，积极推进人工智能学院、健康产业学院2个重点实验室筹建工作。

责任单位：科技处

18、持续提升科研工作水平。完善重大科研项目及标志性成果培育机制，加大对申报省级以上项目的指导力度，力争获批国家基金项目、教育部人文社科项目3项以上，省自然科学基金、省社科基金项目10项以上，出版全国百佳出版社著作14部以上，力争获得省部级以上（含省部级）奖励7项以上，发表中文核心及以上期刊论文80篇左右，发明专利申请及授权5项以上。制定《科技成果转化管理办法》，创新科技成果转移转化机制，力争横向课题、科技成果转化经费达到100万元。坚决整治学术不正之风，杜绝学术不端行为。进一步提升学报办刊质量和水平，提高学报的引文频次和影响因子。

责任单位：科技处、学报编辑部

五、聚焦“能支撑”，在服务经济社会发展上攻坚克难

19. 不断提升师范教育协同育人质量。大力推进 UGS 协同育人，深化与东北师范大学在教育学和马克思主义理论两个一级学科合作交流，推进与首都师范大学在人才培养、学科专业建设、师资队伍建设、科研与学术合作等领域开展全面战略合作。全面落实与台安县人民政府、铁东区教育局、铁西区教育局、立山区教育局、千山区教育局、高新区管委会、辽阳市宏伟区人民政府（辽阳高新区管委会）、铁岭开原市民主教育集团的常态化合作，确保各项战略合作协议落地见效。全力争取成为辽宁省师范生公费教育培养学校。持续开展体育美育“浸润行动”。选派 30 名优秀师范生前往新疆沙湾开展顶岗支教和文化润疆活动。深入内蒙通辽市和兴安盟中学开展初中历史和生物学科国家通用语言文字教育教学能力培训入校指导。持续

推进教育硕士研究生赴云南丽江华坪女子高级中学顶岗支教工作。

责任单位：教务处、科技处、教师教育中心、党政办公室、研究生学院

20. 深入推进校地相互促进、融合发展。积极服务区域产业发展，加快建设多主体共建共管共享的现代产业学院，大力强化健康产业学院、达内智慧商学院、凤凰传媒产业学院、中软国际信息技术产业学院、现代传媒与艺术设计产业学院等现代产业学院的规范化建设和督导考核，全力推进非师范类专业与区域经济社会发展紧密衔接，实施校企合作、产教融合以及订单定制式人才培养。积极推进艺术类学科专业社会服务，在美术教育、音乐教育、书法文化与教育、美育教育、文化创意以及艺术设计等领域形成显著优势和办学特色，培养各类高素质应用型艺术人才。强化千山文化研究中心、“一带一路”文化创意产业研究院和国学中心建设，推进区域文化产业发展。实质化运行鞍山劳模学院，打造精准化培训，培养劳模专业化人才。统筹校内外资源，建立教育培训项目库、师资库，推进与鞍钢共建“知津书院”，广泛与政府部门、企事业及其他社会组织开展实质性社会培训。充分发挥辽宁经济社会发展研究基地等新型智库的功能和作用，聚焦区域基础教育均衡优质发展及经济社会发展重大理论和现实问题，着力推出有实践指导意义、有决策参考价值的研究成果。

责任单位：教务处、科技处、国学中心、劳模精神研究院、培训中心、党政办公室

六、聚焦“国际化”，在提升交流合作能力上攻坚克难

21. 扎实推进高水平国际交流合作。继续推进优势学科和特色专业开展中外合作办学。积极推进中外合作办学项目，力争实现突破。持续推进辽宁省高校国际化水平评估试点校建设。积极推进国际汉语言文化中心省级研究基地申报工作，积极筹备并举办“千山·东西方文明论坛暨中华文化国际传播师资班”。落实第三届“一带一路”国际合作高峰论坛精神，做好“一带一路”平台建设和优秀传统文化传播工程建设。继续深挖海外优质教育资源，推进高水平教育对外开放。积极推进国际中文教育硕士点、国际中文教育学科及汉语言专业一体化建设。建设重点培育国际交流项目5个，接受线上或线下国(境)外研修培训的骨干教师不少于15人、学生不少于100人，聘请长短期国(境)外专家教师不少于25人，招收培养来华留学生不少于200人。

责任单位：国际交流合作处、国际教育学院

七、聚焦“善作为”，在干部人才队伍建设上攻坚克难

22. 建设高素质专业化干部队伍。坚持党管干部原则，紧密围绕学校事业发展，树立正确选人用人导向，不断拓宽选人用人视野，系统谋划优秀年轻干部队伍建设，大力培养和使用优秀年轻干部，进一步落实二级学院见习院长选拔聘任工作。多层次、多渠道开展干部培训，不断提升领导干部综合素养。构建更加完备的干部教育监督管理体系，强化干部全方位管理和经常性监督，深入推进领导班子和领导干部考核、基层党组织书记述职评议工作，严格领导干部出入境证件管理的纪律和

领导干部兼职管理审批，把从严管理监督干部的要求贯穿干部学、育、管、用全过程。

责任单位：党委组织部

23. 抓好人才队伍建设工作。坚持党管人才原则，继续加大人才引进工作，力争引育博士人才 50 人、招聘“双一流”硕士 20 人，确保到 2024 年底博士学位教师占比达到 30%以上，硕士学位及以上教师占比 90%以上，生师比控制在 18:1 以内。落实好领导干部联系服务人才制度，及时兑现人才待遇。做好职称评审工作，有序开展好第四轮分级聘用补聘工作，确保教授职务达到 115 人，始终保持高级专业技术职务教师达到 400 人以上。制定《培训学分制》《培训师队伍管理办法》《中青年骨干教师培训工作方案》《基层教学组织培训工作方案》《团队聘任与考核实施意见》等制度，强化评价激励导向，全面落实教师发展三年行动计划，引领和带动教师培训体系建设，支持鼓励 10 名左右青年教师攻读博士学位，选派 10 名左右教师赴国内高水平大学访学，打造 3 个博士创新团队。

责任单位：人事处

八、聚焦“放管服”，在深化内部治理改革上攻坚克难

24. 持续推进学校教育综合改革。深入落实学校《贯彻落实〈深化新时代教育评价改革总体方案〉重点改革任务清单》各项工作任务，找准推进路径、工作方法和有力抓手，确保各项改革部署落实落地。坚持立德树人评价标准，坚决克服“五唯”顽瘴痼疾，用好用活评价“指挥棒”，持续改进学校、教师、学生和用人评价。以优化转变机关职能和增强二级学院办

学自主权为导向，稳步推进校院两级管理体制改革。

责任单位：党委发展规划部（处）

25. 大力推进学校法治和制度建设工作。持续推进教育部《关于进一步加强学校法治工作的实施办法》，健全完善学校法治工作机制，全面推进依法治教、依法办学、依法治校。更好发挥校院两级学术委员会、学位评定委员会等学术组织在学校内部治理中的重要作用。严格执行学校《规章制度管理办法》，加大对学校政策性文件及规章制度的合法合规性审核和风险评估，组织开展2024年度规章制度清理工作。持续推动“八五”普法规划落地实施，开展2024年宪法宣传教育系列活动。制定《议事协调机构管理办法》，规范学校议事协调机构的设置与管理，全面提升议事协调机构履职效能。

责任单位：党委发展规划部（处）、教务处、科技处、研究生学院、党政办公室

九、聚焦“获得感”，在规范管理保障民生上攻坚突破

26. 规范做好财务与审计工作。实施学校《预算管理办法》，编制并执行好2024年学校本级预算，切实提高资金使用效益。积极协调市财政，保证各项拨款的预算指标顺利下达，加大校园改扩建项目资金筹措力度，争取公用经费拨款比例提高。加强内部控制建设，明确职责权限，加强预算编制、执行、分析与考核，提高资金使用效率。深入开展经济责任审计，做实做细日常专项审计，不断提升审计效能。健全审计发现问题整改长效机制，持续推进审计问题整改，巩固整改成效。

牵头单位：计划财务处、审计处

27. 加强资产和招标采购管理。统筹优化校区功能布局，科学制定新校区和老校区教学及其他办学资源调整配置方案，实现布局合理、利用高效、功能互补。做好学校资产清查盘点工作，提高资产管理水平，进一步推进学校资产管理的规范化、科学化、精细化。立足服务保障，投入使用新青年公寓，探索引进智能充电桩、共享单车、自助打印机、自助咖啡机等校园服务项目。完成学校 2024 年度采购计划，继续完善招标采购相关制度，进一步优化招标采购审批程序。继续完善电子采购平台建设，采购全流程线上操作，全流程网上全公开。

责任单位：教务处、资产管理处、招标采购中心

28. 提升公共服务和后勤服务保障能力。梳理师生急难愁盼问题，统一规划布局校园服务新业态，持续做好校园零星维修工作，切实为师生提供便捷服务。继续加强食堂全方位监管，确保食品与公共卫生安全。培育绿色节能环保理念，开展校园生活垃圾分类，推进节水、节能校园建设，创建绿色校园。加强综合门诊部和健康驿站建设，强化防疫物资和医疗用品保障，做好传染病预防与健康教育宣传。严格规范公务接待、公务用车、印刷服务管理。深入推进信息化建设，持续完善并加大学校 OA 系统宣传，积极扩大信息化应用范围。加强馆藏资源的规划和建设，努力实现馆藏数字化率达到 75% 以上，提升图书馆作为学校文献信息资源中心的服务保障能力。做好各类档案的有序规范归档工作，扎实推进校史馆建设。

责任单位：后勤保障部、后勤服务中心、综合门诊部、党政办公室、信息中心、图书馆、档案与校史馆

29. 坚决维护校园安全稳定。压紧压实安全责任，推动校园安全隐患排查及整治常态化，积极创建平安校园。加强实验室安全、道路交通安全、校舍和体育场馆安全、消防安全及施工安全管理，建立通报整改制度，明确闭环管控，严防安全事故。以省市12345民生服务平台为抓手，充分发挥校内民生服务热线的作用，完善信访矛盾纠纷排查化解机制。加强机要保密工作的统筹协调和资源配置共享，严防泄密事件发生。强化网络安全意识，不断优化网络安全工作运行机制。

责任单位：保卫处、教务处、校园建设管理中心、后勤保障部、党政办公室、信息中心

30. 全力推进校园改扩建工程建设。全面推进校园改扩建（一期）第一部分、第二部分、第三部分工程建设，完成老校区改造工程，全面改善办学条件。

责任单位：校园建设管理中心

十、聚焦“新气象”，在深化机关作风建设上攻坚克难

31. 坚定推进机关作风建设。全面落实学校《关于推进机关部门去行政化 持续加强和改进作风建设的实施方案》，制定实施《机关部门作风满意度年度测评实施办法》，着力实现“效率提高、服务提质、办事提速、形象提升”，不断提升基层单位和广大师生员工对机关服务管理的满意度。深入推行无纸化办公，严守精文减会硬杠杠，对机关办事流程进行全面梳理，简化办事程序、优化审批手续、减少办事环节，积极推进网上审批和办事服务。全面提升机关部门服务意识和服务能力，对基层单位和广大师生真正做到“有求必应、无事不扰”，在履

行审批、管理职能时，杜绝只踩刹车不踩油门、光设路障不设路标，坚持该办的马上办、创造条件办、办就办好，持之以恒为基层减负松绑赋能。

责任单位：党政办公室、机关党委、信息中心

32. 加强重点工作督查督办。坚持问题导向、目标导向和效果导向，有的放矢、直击要害，上线贯通、一抓到底、形成闭环的工作方法。全面落实学校《督查督办工作实施办法》，强化对年度工作要点、党委行政重要决策部署以及重要会议决议、重要文件、主要领导批示件等落实情况的督查督办。健全学校重点工作定期调度制度，学校主要领导实施总体调度，分管校领导每月对分管领域工作开展一次集中调度，各责任部门负责具体抓、盯落实，确保事事有回音、件件有落实。

责任单位：党政办公室

一年春作首，万事行为先。学校各级党员干部要聚焦 2024 年重点工作，始终保持蓬勃朝气、昂扬锐气、清廉正气，**不畏困难和矛盾，克服惯性和惰性，坚决走出“舒适区”，迅速进入“主战场”，一以贯之抓好落实**，以“功成不必在我”的精神境界、“功成必定有我”的历史担当，助推学校提质扩容、提速增效、提档升级，为建成教师教育特色鲜明地方高水平应用型大学不懈奋斗。